

Meerjarenplan 2022- 2026

The Schepel Foundation

17 december 2021

Goedgekeurd door:

S. Schepel

Functie: voorzitter

J. Koster

Functie: secretaris

B. Bergsma

Functie: penningmeester

Voorwoord

The Schepel foundation opgericht in augustus 2016 bestaat nu al weer vijf jaar op Curacao.

De foundation is bedacht met als achterliggende gedachte om zo veel mogelijk kinderen op de wereld van een betere toekomst te voorzien. Tot op heden richten wij ons op het eiland Curacao, omdat de oprichter van de foundation daar gewoond heeft en daar ook gestart is met de stichting.

Daar komt bij dat een stichting runnen en behouden genoeg tijd vergt van de oprichter en dat betekent ook dat we ons voor de komende vier jaren blijven richten op Curacao.

We hebben onlangs ook een stichting opgericht in Nederland, om zo ook vanuit Nederland meer donaties en sponsoring binnen te halen voor onze activiteiten op Curacao. Ook hebben we dit opgericht, omdat de oprichter toch nog altijd in zijn achterhoofd heeft om nog meer kinderen een betere toekomst te kunnen geven in de wereld. Deze lange termijn doelstelling is nog niet uit zijn geheugen, maar hij weet ook als geen ander dat hier veel werk voor verzet moet worden en dat hij dit niet alleen kan. De juiste mensen voor deze lange termijn visie zijn nog niet gevonden, omdat dit ook van de andere initiatiefnemers veel tijd zal vragen en veel al onbetaald.

Naast het bestuur werken er op de werkvloer op Curacao vrijwilligers die iedere week middels voetbal de kinderen coachen in de drie verschillende wijken waar de stichting actief is. Wij zijn van mening dat je met sport veel kunt bereiken in de ontwikkeling van de kinderen. Naast de coaches hebben we ook een psycholoog die op andere vlakken de kinderen coacht.

Dit alles komt voort uit in prachtig eerste jaar van de stichting waar de oprichter en mevrouw O. Renders samen iedere week samen kwamen om alles op papier te zetten en verder te ontwikkelen naar waar we nu staan. Mevrouw O. Renders heeft alles wat in het hoofd van de oprichter zat samen met hem op papier gezet en dat was niet makkelijk, omdat de oprichter heel veel plannen heeft en die regelmatig weer veranderen naar een nog betere optie. Nu met drie wijken waar we actief zijn, is gebleken dat de plannen meer vorm hebben gekregen. In het eerste jaar waren we iedere vrijdagmiddag actief op een centraal punt op Curaçao, waar we alle sporten en spellen aanboden waar we maar een coach voor konden vinden. Dat was een geweldige tijd, met prachtige herinneringen. We konden hier helaas niet mee doorgaan, omdat het complex waar we gebruik van maakten niet meer voldeed aan onze veiligheidseisen en hygiëne.

Ook organiseerden we in het eerste jaar een supergrote spel en sportdag voor alle kinderen van het eiland. Dit was super!

Alles valt en staat met vrijwilligers en dat weet ik als oprichter als geen ander. De slogan van onze stichting is dan ook "Samen voor een betere toekomst van ieder kind".

Inhoud

Voorwoord

Inhoud

1. Organisatie en bestuur

2. Missie

3. Visie

4. Doelstellingen

5. Strategie

6. Beleid

6.1 De wijken

6.2 Financiën

6.3 Kwaliteitseisen

6.4 Accreditaties

6.5 Stages

7. Meerjarenbegroting

7.1 inkomsten en uitgaven 2021

Nawoord

1. Organisatie en Bestuur

Conform de statuten is het stichtingsbestuur vastgesteld op drie leden een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon gedaan worden.

Taak

De oprichter organiseert alles zelf en roept de hulp van andere bestuursleden in als hij dat nodig acht.

De secretaris van de stichting is erg betrokken bij de stichting en helpt daar waar kan. Hij organiseert veel randzaken die ook moeten gebeuren. Zoals het maken van de notulen, het versturen van uitnodigingen voor de vergaderingen en het schrijven van andere relevante documenten die ten goede komen aan de stichting. De secretaris is een soort van sparringpartner voor de oprichter en samen besluiten ze veel zaken. De rest van het bestuur is passief aanwezig en geeft raad en advies als het echt moet, dit gaat om de voorzitter en een lid van het bestuur.

Het belangrijkste waar het bestuur gezamenlijk verantwoordelijk voor is, is het bewaken en handhaven van een financieel gezonde status van de stichting.

Rooster van aftreden

Er is binnen het bestuur geen rooster van aftreden. Je bepaald zelf hoe lang je zitting wilt nemen in het bestuur. Opvolging regelt de oprichter van de foundation. Hij voert gesprekken met eventuele nieuwe bestuursleden. Dit altijd in overleg met de andere bestuursleden. De oprichter bepaald uiteindelijk wie er wel en niet in het bestuur komen.

Als de oprichter denkt dat een bestuurslid niet functioneert, neemt hij contact op met de betreffende persoon om te kijken hoe verder te gaan.

Beloning en vergoeding

Alle bestuursleden zijn vrijwillig. De stichting heeft geen medewerkers in loondienst. De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Ze hebben slechts recht op vergoeding van de noodzakelijk door hen gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie. Zoals jaarlijks een retourticket Amsterdam-Curacao, om bij één van de vaste activiteiten aanwezig te kunnen zijn.

Financieel toezicht

In de voorgaande jaren heeft de penningmeester een financiële verantwoording afgelegd aan het bestuur. Dit geldt voor de jaren 2016-2020. Dit was een bewuste keuze gezien de geringe omvang van de stichting. Dit blijft ook van toepassing voor de komende jaren. Mochten we veel groter worden dan dat nu het geval is, zullen we dit laten uitvoeren door een externe partij.

Bestuursvergaderingen

Drie tot vijfmaal per jaar is er een bestuursvergadering. Dit is afhankelijk van de activiteiten die gepland staan en welke besluiten er genomen moeten worden.

Een voorbeeld: in het jaar 2021 bestaan we vijf jaar en dat willen we niet zomaar voorbij laten gaan en daarom organiseren we een activiteit om dit te vieren en dat vraagt een extra vergadering om alles goed door te nemen.

De penningmeester maakt de agenda en de secretaris schrijft de notulen en stuurt vooraf een uitnodiging aan de bestuursleden voor deelname aan de vergadering.

Vrijwilligers

De stichting heeft geen vrijwilligers in dienst. Twee maal per jaar organiseert het bestuur een borrel voor de vrijwilligers op Curacao. Dit is een activiteit die wij als bestuur als erg belangrijk achten. De vrijwilligers staan altijd klaar voor de kinderen op de werkvloer en daar mag zeker iets tegenover staan. Dit is een belangrijke waardering voor het zijn van vrijwilliger voor de stichting. Daarnaast organiseren we eenmaal per jaar een educatieve activiteit voor de vrijwilligers met de achterliggende gedachte dat ze iets leren voor zichzelf als coach of voor de stichting.

Ambassadeurs

In de afgelopen jaren hebben we dit niet gehad, maar we hebben zeker personen die actief zijn voor de stichting, die voor deze functie in aanmerking komen. Deze personen gaan we in de komende vier jaren benaderen voor de functie van ambassadeur. Hoe we dit verder vorm gaan geven, zal de toekomst moeten uitwijzen. Mochten er veranderingen optreden die relevant zijn voor dit meerjarenplan 2022-2026 dan zullen we dit t.z.t zeker hierin opnemen.

Samenwerkingspartners

We werken al jaren samen met de naschoolse opvang van Tante Emma te Fuik. Wij doneren jaarlijks speelgoed en kleding aan deze mooie opvang.

2. Missie

De missie van de stichting is om kinderen en die van Curaçao in het bijzonder een betere toekomst te bieden middels sportactiviteiten.

Statutair is het doel van de stichting als volgt vastgelegd:

Artikel 2

lid 1

De stichting stelt zich ten doel:

de jeugd in het algemeen en die van Curacao in het bijzonder een goede opleiding en een gezonde toekomst te bieden middels het aanbieden van educatieve- en sportieve activiteiten

lid 2

Zij tracht haar doel te bereiken door:

- het organiseren van workshops, voor sportieve activiteiten, alsook het aanbieden van (creatieve) workshops, hetgeen zal bijdragen aan een positieve en gezonde levenshouding;
- het opzetten en onderhouden van een sportafdeling van onder meer voetbal, hockey, schaken en zwemmen om aan lokale talenten de gelegenheid te bieden zich verder te ontwikkelen met als doel een professionele carrière op te bouwen op het gebied van voetbal, hockey, schaken en zwemmen en het scouten van opvallende sporters en deze te (doen) begeleiden. Het houden van een talentenjacht.
- het organiseren, minimaal twee keer per jaar van een sportieve- en gezellige dag voor kinderen (Happykids festival) ; en
- alle andere wettige middelen die het doel dienstig kunnen zijn

3. Visie

De stichting streeft ernaar om over vijf jaar nog steeds sportief- en educatief bezig te zijn in minimaal drie wijken op Curacao.

De stichting zal zich de komende jaren richten op een kwalitatieve verbeterslag op het gebied van de randzaken. Het maandelijks bijhouden van de website en social media, contacten met huidige sponsors en donateurs en de werving van nieuwe sponsors, donateurs en andere belangstellenden.

Daarnaast willen we voor de wekelijkse activiteiten op de werkvloer meer aandacht besteden aan het samenwerken met elkaar en het werken aan de doelstellingen zoals beschreven in de statuten.

Ook willen we er zorg voor dragen dat de kinderen binnen de projecten jaarlijks een pakket aan attributen ontvangen. Hierin zitten een paar schoenen, een shirt, een bidon, een bal, een pet, een handdoek en een pen. Zodat ze altijd de mogelijkheid hebben om te sporten met de bal, een bidon die ze zelf van water kunnen voorzien en mee kunnen nemen naar de training, maar ook naar school, een shirt voor de training maar ook naast de training kunnen gebruiken in het dagelijks leven, een pet voor de bescherming van de zon, een handdoek voor het sporten bij de stichting op school of thuis of in het dagelijks leven en een pen om te kunnen schrijven op school en voor het invullen van andere relevante zaken die bij het leven horen. Als laatste de paar schoenen, die ze bij het sporten bij de stichting, op school of in het dagelijks leven kunnen gebruiken. De achterliggende gedachte van de schoen, die ook in het logo zit komt van ver. De familie van de oprichter had een schoenzaak en een zool van een schoen in hun bedrijfslogo. Een bekende vormgever van de oprichter op het eiland Curacao heeft het nieuwe logo van de stichting ontworpen. De achterliggende gedachte van de schoen is: "samen zetten we een stap naar jouw toekomst".

Voor de stichting is het belangrijk om altijd financieel gezond te zijn. Wat betekent dat we aan het einde van ieder boekingsjaar niet in de rode cijfers staan. Wij willen minimaal op 31 december van ieder jaar 1000 gulden op onze rekening hebben staan. Het liefst meer (uitgaande van 10% van de begroting) zodat we een buffer hebben voor onze eerste activiteit in het begin van het jaar. De sponsoormeeting. Dit is een meeting met sponsors en donateurs en andere belangstellende waarin we terugblikken op het afgelopen jaar en vooruit kijken naar het komende jaar. Tijdens deze meeting staan zij in de schijnwerpers en willen we hen bedanken die ons gesteund heeft. Ook samen met hen zetten we een stap naar de toekomst van het kind.

De stichting zal andere strategieën (moeten) hanteren dan voorheen gebruikelijk was binnen de acquisitie. Om hierin te faciliteren zullen bestuursleden cursussen volgen op het gebied van sponsor- en fondsenwerving. door meer kennis en kunde te ontwikkelen op dit gebied wordt de kans vergroot om sponsoren en donateurs voor langere tijd aan de stichting te binden.

Daarnaast zullen bestuur- en organisaties meer moeten netwerken en samenwerken met andere stichtingen en instanties. Inzicht in de werkwijze van andere succesvolle organisaties kan verder bijdragen aan een positieve ontwikkeling van de stichting. Stichtingen met een lange historie en/of grote naamsbekendheid (kunnen) dienen als voorbeeld

4. Doelstellingen

De afgelopen jaren heeft de stichting zich vooral ingezet op de werkvloer om een structurele invulling van de week te ontwikkelen voor de kinderen op Curaçao. Dat heeft uiteindelijk geresulteerd in het huidige activiteitenschema per week. We zijn nu driemaal in de week actief middels voetbal en educatie in drie verschillende wijken op het eiland.

Hoofddoel

Het toekomstbestendig maken van de stichting door een professionele organisatiestructuur en voldoende financiële zekerheid te creëren in de mate dat het voortbestaan van de stichting en haar activiteiten gegarandeerd kan worden.

Subdoel 1 Financiële zekerheid

Het verkrijgen van financiële zekerheid middels jaarlijkse sponsoring door bedrijven en donaties van donateurs vanuit Curaçao en Nederland om zo het eigen vermogen op te bouwen.

Subdoel 2 Kwaliteitsniveau

Het behouden van het kwaliteitsniveau en ieder jaar bekijken hoe we de kwaliteit kunnen verbeteren of aanpassen.

Subdoel 3 Continuïteit

Het waarborgen van continuïteit in de activiteiten van de stichting om de statutaire doelstelling te blijven waarborgen.

Subdoel 4 Naamsbekendheid

Het creëren van een grotere naamsbekendheid van de stichting om daarmee de acquisitie te vergemakkelijken.

5. Strategie

De eerder genoemde doelstellingen gaan we realiseren aan de hand van verschillende aspecten:

Subdoel 1 Financiële zekerheid

1. De stichting dient minimaal 40% van de jaarlijkse begroting beschikbaar te hebben als eigen vermogen in 2026.
2. Om dit doel te bereiken dient de stichting de komende vier jaren, ieder jaar 10% te reserveren voor het opbouwen van het eigen vermogen.
3. TSF zal jaarlijks zelf een jaarrekening opmaken, ook om ervoor te zorgen dat jaarlijks 10% gereserveerd wordt voor het opbouwen van het eigen vermogen.
4. Voor jaarlijkse donaties middels onze sponsorpakketten (1500 nafl brons, 3000 zilver en 5000 goud) voor bedrijven wordt consistentie gebracht, middels het invoeren van automatische incasso's.
5. Periodieke donaties worden door de stichting gestimuleerd.

In 2022 willen we door de belastingdienst aangemerkt worden als een Algemeen Nut Beogende instelling (ANBI). Dit betekent dat de stichting The Schepel Foundation geen schenk en/of erf belasting hoeft te betalen over de ontvangen schenkingen/erfenissen. Bovendien zijn giften aan de stichting The Schepel Foundation voor de donateur aftrekbaar. Door deze regeling wordt het voor de donateur aantrekkelijk om periodiek te schenken.

Subdoel 2 Kwaliteitsniveau

1. De gestelde doelen van het jaar in september binnen het bestuur bespreken en bepalen wat een volgende stap is als de doelen behaald zijn. Mocht dat niet het geval zijn, het doel aanpassen en meenemen naar het volgende jaar.
2. In iedere bestuursvergadering (minimaal 3x per jaar) de begroting bekijken en bespreken. In de een na laatste bestuursvergadering van het jaar de begroting doornemen en een plan opstellen voor het aankomende jaar wat betreft de begroting.

Subdoel 3 Continuïteit

1. Het waarborgen van de continuïteit van de eigen activiteiten in minimaal twee wijken op Curaçao. Voor de stichting is het belangrijker om kwaliteit te bieden in de wijken waar we wekelijks actief zijn, dan in meerdere wijken kwantiteit te leveren. Als stichting staan we voor kwaliteit en bouwen we rustig aan een stabielere situatie met onze statutaire doelstelling in ons achterhoofd.

Naast onze eigen activiteiten willen we steeds meer goede projecten ondersteunen. Waarvan wij als bestuur vinden dat ze een positieve bijdrage leveren aan 'het kind' en die van Curaçao in het bijzonder.

Subdoel 4 Naamsbekendheid

1. Er wordt in de komende vier jaren meer gebruik gemaakt van social media om de naamsbekendheid van de stichting te vergroten, om het binnenhalen van sponsorgelden te vergemakkelijken.

2. We stellen ambassadeurs voor een jaar aan, welke affiniteit hebben met de doeleinden van de stichting. Na ieder jaar zal er met iedere ambassadeur een evaluatie plaatsvinden middels een persoonlijk gesprek. Ook wordt hierin besproken of de ambassadeur nog een jaar betrokken blijft of niet. Met elke ambassadeur wordt persoonlijk een plan opgesteld met doelen op het betreffende gebied. Ambassadeur(s) kunnen zich onder andere inzetten voor de stichting op de volgende aandachtsgebieden:

- * binnenhalen van sponsorgelden

- * continuïteit van de coaches garanderen in minimaal twee wijken waar we wekelijks actief zijn als stichting.

- * een bekende Curaçaoënaar en/of Nederlander als uithangbord voor de stichting.

- * het vergroten van de naamsbekendheid middels (social) media.

- * het indirecte vergroten van de financiële zekerheid van de stichting door iemand met een netwerk binnen de commerciële sector.

- * een persoon dat op zoek gaat naar projecten die een positieve bijdrage leveren aan 'het kind' op Curaçao.

- * begeleiding van studenten, die bij de stichting stagelopen of een project gaan uitvoeren.

- * fondsenwerving

6. Beleid

6.1 Wekelijkse activiteiten

Doelgroep

In de wijken Scharloo en Otrobanda gaat het om jongeren van Curaçao in de leeftijd vanaf 6 jaar. Met deze jongeren wordt wekelijks gevoetbald op dinsdag (Otrobanda) en woensdag (Scharloo). In iedere wijk zijn minimaal twee coaches actief die wekelijks een training voorbereiden om de jongeren iets te leren. De coaches mogen hier zelf invulling aangeven.

Persoonsgegevens

De persoonsgegevens worden niet meer derden gedeeld dit in verband met de wet op privacy.

Deelnemersbijdrage

De jongeren kunnen wekelijkse gratis deelnemen aan de voetbalactiviteiten die er door de coaches aangeboden worden. Van de deelnemende jongeren wordt er verwacht dat ze wekelijks het shirt (dat ze gekregen hebben van de stichting) dragen bij de (voetbal)activiteiten.

Vergoeding

De coaches komen in aanmerking voor kilometervergoeding mits ze dit wensen.

Voor ieder kind wordt er eenmaal per jaar een shirt van de foundation aangeboden (gratis). Ook zorgt de stichting dat er voldoende materialen op het eiland aanwezig zijn, zodat de coaches de voetbaltrainingen op een goede manier kunnen uitvoeren.

Algemene voorwaarden

Deelname aan de activiteiten is op eigen risico en er kan op geen enkele wijze aansprakelijkheid aangetoond worden door de deelnemers, coaches of andere vrijwilligers aan de stichting. De stichting is niet verantwoordelijk voor dit soort zaken.

6.2 Financiën

De stichting is afhankelijk van sponsorinkomsten en ontvangt geen overheidssteun.

Besteding gelden

De stichting zal verworven gelden zoveel mogelijk ten goede laten komen van de activiteiten van de stichting zelf en voor andere goede initiatieven / projecten op Curacao. In de toekomst zal blijken hoeveel procent van de gelden hieraan besteed wordt (jaarverslag).

Winstoogmerk en eigen vermogen

De stichting heeft geen winstoogmerk.

De stichting zal niet meer vermogen opbouwen dan nodig is voor de continuïteit van de statutaire doelstelling.

Financieel beleid

De stichting streeft naar een zo transparant mogelijk financieel beleid. Het financieel jaarverslag wordt jaarlijks op de website gepubliceerd. De penningmeester is belast met de financiële administratie en zal zich tijdens bestuursvergaderingen verantwoorden aan de andere leden van het bestuur..

Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting 2022-2026 is in dit document opgenomen.

Gegevens sponsoren en donateurs

De gegevens van sponsoren en donateurs worden niet met derden gedeeld.

6.3 Kwaliteitseisen

Als stichting staat de kwaliteit van onze projecten en activiteiten voorop.

Kwaliteit

Wij zullen altijd streven naar het hoogste haalbare binnen onze stichting en zullen jaarlijks evalueren over dit punt samen met ons team van vrijwilligers.

6.4 Accreditaties

Sinds 1 januari 2014 is het wettelijk verplicht voor het behoud of de verkrijging van een ANBI status, om bepaalde documenten openbaar te maken.

Toekomst

Als stichting willen we ons in 2022 voorbereiden om in aanmerking te komen voor de ANBI-status (algemeen nut beogende instelling). Hiervoor moeten we onze website zo inrichten dat we voldoen aan de gestelde eisen, zodat we deze status kunnen verkrijgen en kunnen behouden voor de toekomst.

7. Meerjarenbegroting

In de afgelopen jaren hebben we met een beperkt budget onze activiteiten en projecten kunnen vormgeven.

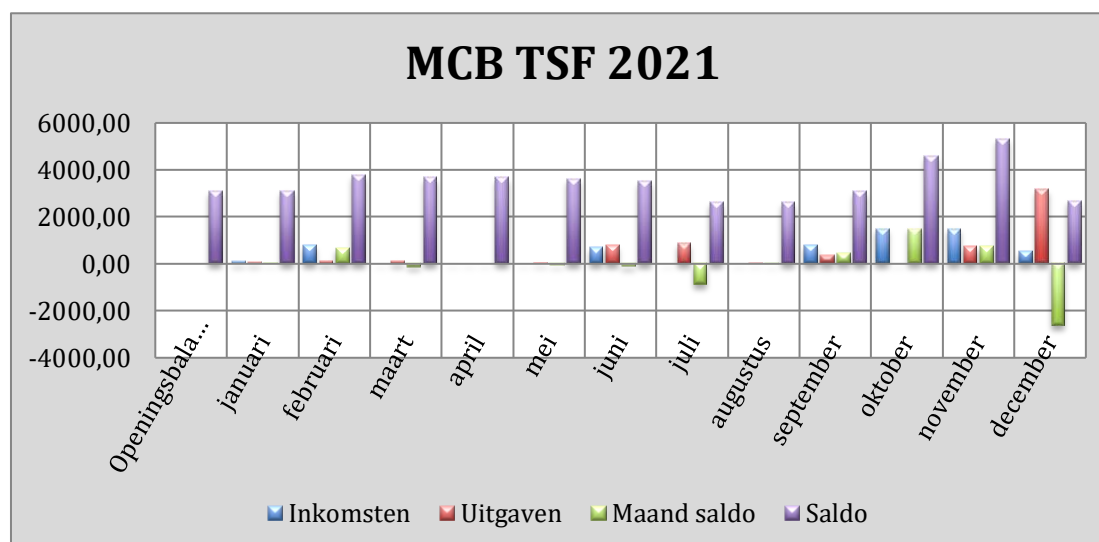
Vanaf 2021 zijn we op financieel gebied professioneler te werk gegaan.

Ook omdat we gemerkt hebben dat de wekelijkse activiteiten en de projecten die we jaarlijks ondersteunen continueren. Wat betekent dat we ons gevestigd hebben als onderdeel van Curaçao.

Vanuit deze gedachte willen we voortbouwen naar een nog stabielere situatie voor de stichting. Met behulp van een betrokken bestuur, vrijwilligers, ambassadeurs, sponsors & donateurs hopen we over vier jaar een kwalitatieve en stabiele stichting te zijn die er is voor 'het kind en die van Curaçao in het bijzonder'. De inkomsten en uitgaven vanaf 2021 kunt u vinden in het jaarverslag, dat ook op de website staat. In het jaarverslag zijn de financiën en verantwoording opgenomen

7.1 Inkomsten en uitgaven 2021

	Inkomsten	Uitgaven	Maand saldo	Saldo
Openingsbalans				3090.78
januari	86.57	67.04	19.53	3110.31
februari	800.00	123.30	676.70	3787.01
maart	0.00	126.06	-126.06	3660.95
april	0.00	0.00	0.00	3660.95
mei	0.00	52.86	-52.86	3608.09
juni	700.00	798.79	-98.79	3509.30
Juli	0.00	873.86	-873.86	2635.44
augustus	0.00	1.06	-1.06	2634.38
september	795.00	349.80	445.20	3079.58
oktober	1500.00	0.00	1500.00	4579.58
november	1500.00	759.26	740.74	5320.32
december	545.20	3172.24	-2627.04	2693.28



Nawoord

Het meerjarenplan 2022-2026 is geschreven om de professionele weg die we sinds 2021 ingeslagen nog meer vorm te geven. Om zo een stabielere situatie voor de stichting te creëren.

Naast de stichting op Curacao, starten we per januari 2022 ook in Nederland met een stichting met als doel in aanmerking te komen voor de ANBI-status. Om zo in te zetten op meer sponsoring en donaties vanuit Nederland en wellicht Europa. Waarbij de sponsoring en donaties aftrekbaar zijn van de belasting voor de bedrijven en donateurs. Dat levert hopelijk ook stabiliteit van de inkomsten voor de stichting op, om zo de wekelijkse activiteiten en de jaarlijkse ondersteuning van de projecten te blijven continueren.

Het huidige bestuur bestaande uit drie leden heeft in 2021 ook aangetoond door te willen ontwikkelen naar een nog betere en stabielere toekomst voor de stichting The Schepel Foundation.

We kijken alle drie met veel positivisme, professionalisme en specialisme voor uit naar de komende vier jaren waarin een ieder vanuit eigen talent, creativiteit en functie binnen het bestuur de stichting kwalitatief naar een hoger plan gaat brengen.